

Принято общим собранием работников
Детского сада
«17» 02 2016 г.
Протокол № 1
От «17» 02 2016 г.

Утверждаю
Заведующий МКДОУ «Детский сад №14
«Звёздочка» /Я.Ю. Клюкина/
«17» 02 2016 г.
Пр. № 1 от «17» 02 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о стажировке вновь принятых работников МКДОУ «Детский сад №14 «Звёздочка»

1. Целью стажировки является приобретение работниками практических навыков безопасного труда на конкретном рабочем месте. Во время обучения (стажировки) работнику показываются практические приёмы обращения с инструментом, оборудованием, веществами, применяемые на данном рабочем месте. После того работник выполняет работу самостоятельно, но в присутствии и под наблюдением опытного работника (руководителя стажировки). Допускать к самостоятельной работе обучаемого можно только после приобретения им устойчивых навыков безопасной работы.

2. Стажировку должны проходить все вновь принимаемые и переводимые на другую работу (должность, рабочее место) рабочие и специалисты, связанные с работами к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, выпускники высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ, колледжей окончившие учебные (учебно-производственные) центры: работники, получившие профессиональную подготовку непосредственно на предприятии.

3. Заведующий МКДОУ по согласованию со специалистом по охране труда может освободить от стажировки сотрудника, имеющего стаж по специальности не менее 3-х лет, переводимого из одного структурного подразделения в другое, если характер его работы и тип оборудования, на котором он работал ранее, не меняется. В этом случае в личной карточке делается запись «без стажировки».

4. Стажировкой работников по заданию заведующего МКДОУ могут руководить квалифицированные работники МКДОУ, имеющие стаж практической работы по данной профессии не менее 3-х лет. К одному руководителю стажировки может быть прикреплено одновременно не более двух человек.

5. Руководителей стажировки сотрудников определяет заведующий МКДОУ. Руководитель стажировки и работник должны быть ознакомлены с приказом под подпись.

6. Продолжительность стажировки от 2 до 14 рабочих дней, в зависимости от характера работы и квалификации работника.

7. Стажировка проводится по утверждённой заведующим МКДОУ программе, после первичного инструктажа на рабочем месте.

8. Если работник в силу субъективных причин не может усвоить безопасные навыки работы, обучающий ставит оценку неудовлетворительно, допуск к самостоятельной работе этому работнику не выдаётся. Специалист по охране труда в письменном виде докладывает об этом заведующему МКДОУ для принятия окончательного решения. При явной неспособности работника к выполнению данной работы с помощью безопасных методов он переводится на другую работу или с ним расторгается трудовой договор.

9. Во всех без исключения случаях ответственность за качественное обучение (стажировку) несёт заведующий МКДОУ.

10. Руководитель стажировки должен сделать соответствующую запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.