

Принято общим собранием работников  
Детского сада  
«17» 02 2016г.  
Протокол № 1  
от «17» 02 2016г.

Утверждаю  
Заведующий МКДОУ «Детский сад №14  
«Звездочка» / Я.Ю. Клюкина/  
«17» 02 2016г.



## ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по охране труда

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о Комиссии по охране труда (далее – Комиссия) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Минздравсоцразвития РФ от 24 июня 2014 года № 412-Н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» с целью организации совместных действий заведующего ДОУ, работников, выборного органа общественной самодеятельности, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.
- 1.2. Приказом заведующего, с учетом мнения органа общественной самодеятельности, утверждается положение о Комиссии по охране труда.
- 1.3. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии.
- 1.4. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда ДОУ, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.
- 1.5. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность работодатель, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля).
- 1.6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами работодателя.

### 2. Задачи Комиссии

Задачами комиссии являются:

- 2.1. Разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя, выборного органа общественной самодеятельности, специалиста по охране труда организации по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- 2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда;
- 2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

### 3. Функции Комиссии

Функциями Комиссии являются:

- 3.1. Рассмотрение предложений заведующего, работников, выборного органа общественной самодеятельности организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;
- 3.2. Содействие заведующему в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;
- 3.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений заведующему по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- 3.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- 3.5. Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;
- 3.7. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;
- 3.8. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;
- 3.9. Подготовка и представление работодателю, выборному органу общественной самодеятельности ДООУ предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

#### **4. Права Комиссии**

Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

- 4.1. Получать от заведующего информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;
- 4.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения заведующего (его представителей) и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;
- 4.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить заведующему предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;
- 4.5. Вносить заведующему предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;
- 4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

## 5. Организация работы комиссии

- 5.1. Комиссия создается по инициативе заведующего и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, органа общественной самодеятельности или иного представительного органа работников.
- 5.2. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.
- 5.3. Выдвижение в Комиссию представителей работников осуществляется на основании решения собрания трудового коллектива; представители работодателя выдвигаются заведующим. Состав Комиссии утверждается приказом заведующего.
- 5.4. Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря. Председателем Комиссии, как правило, является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель органа общественной самодеятельности или иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем - работник службы охраны труда ДОУ.
- 5.5. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комиссии.
- 5.6. Члены Комиссии должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.
- 5.7. Члены Комиссии отчитываются не реже одного раза в год перед собранием трудового коллектива работников о проделанной ими в Комиссии работе. Собрание трудового коллектива работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Заведующий вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.
- 5.8. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя.